

# Asistență Socială

Sistemul de asistență socială în Irlanda furnizează mai multe tipuri de ajutor bănesc în funcție de venit și de statutul familial precum și alte servicii. Acestea sunt destinate persoanelor nevoiașe, de exemplu șomerilor, familiilor în general, persoanelor cu dizabilități și îngrijitorilor. Asistență socială are două categorii principale în privința plăților: sistemul de asigurări sociale și sistemul de ajutor social.

**Sistemul de asigurări sociale** este disponibil pentru persoanele care au cotizat cu un anumit număr de contribuții la asigurarea socială (PRSI) pe timpul angajării și de cele mai multe ori se referă la plăți de tip: beneficiu (benefits) sau contributoriu (contributory). Unele dintre aceste tipuri de plăți sunt: Pensie de vârstă pentru persoane cu contribuții (Old Age Contributory Pension), Pensie de urmaș pentru persoane cu contribuții (Widow/ Widowers Contributory Pension), Alocație socială pentru persoane cu handicap (Disability Benefit), Indemnizație de șomaj (Unemployment Benefit).



**Sistemul de asistență socială** nu este bazat pe contribuții de tip PRSI, însă solicitanții trebuie să îndeplinească anumite criterii privind venitul disponibil (means test). Venitul (income), adică mijloacele de întreținere (means) nu trebuie să depășească un anumit nivel. Acest nivel este variabil și depinde de sistemul de ajutor social și de situația familiei dumneavoastră. Exemple de sisteme de asistență socială sunt următoarele: Alocație Socială de Șomaj (Unemployment Assistance), Pensie de vârstă și de urmaș pentru persoane fără contribuții (Old Age and Widow/Widower's Non-Contributory Pension), Ajutor de susținere pentru familii monoparentale (One-Parent Family Payment) și Alocație socială suplimentară (Supplementary Welfare Allowance).

La 1 mai 2004 Guvernul a introdus o noua condiție care restrânge accesul la un număr de tipuri de asistență socială (bazate pe nivelul de venit) și la Alocația pentru copil doar la persoane care sunt considerate rezidenți permanenți (habitually resident). Această condiție se aplică tuturor persoanelor, indiferent de naționalitate și reprezintă o nouă clauză la criteriile obișnuite pentru acordarea alocațiilor de asistență socială. În general, dacă vă aflați în Irlanda de peste 2 ani și intenționați să rămâneți și să vă stabiliți aici, atunci veți fi considerat rezident permanent. Aceasta perioadă de doi ani este însă doar un criteriu general iar dacă dumneavoastră sunteți în Irlanda de mai puțin de doi ani dar puteți dovedi că aveți intenția de a vă stabili în Irlanda (de exemplu sunteți solicitant de azil în Irlanda, ați achiziționat o casă, aveți familie aici și sunteți integrat din punct de vedere social, etc.), puteți fi considerat de asemenea rezident permanent.

Acest ghid conține informații despre tipurile de plăți sociale principale. Pentru informații suplimentare cu privire la toate tipurile de asistență socială și pentru a afla dacă sunteți eligibil pentru a beneficia de acestea și unde să aplicați pentru ele, contactați Ministerul Relațiilor Sociale și Familiei sau Direcția Generală de Sănătate – Zona de Sud (vezi detaliile de contact mai jos). Tipurile de plăți menționate mai jos sunt administrate

de către Ministerul Relațiilor Sociale și Familiei, dacă nu este indicat altfel.

## Indemnizația de șomaj și Alocația socială de șomaj (Unemployment Benefit & Assistance)

Dacă sunteți șomer puteți avea dreptul la plăți de asistență de șomaj. Există două tipuri de asistență de șomaj: Indemnizația de șomaj (Unemployment Benefit) și Alocația socială de șomaj (Unemployment Assistance). Diferența principală dintre cele două este că Indemnizația de șomaj se acordă fără a lua în considerare venitul persoanei, dar este bazat pe cotizarea la contribuțiile PRSI. Dacă nu ați lucrat niciodată în Irlanda până acum sau dacă nu aveți destule contribuții PRSI, nu sunteți eligibil pentru Indemnizația de șomaj. Alocația socială de șomaj nu depinde de contribuțiile PRSI, dar este diferențiată în funcție de nivelul de venit. Aceasta înseamnă ca orice tip de venit disponibil dumneavoastră, în afara de cel propriu, precum și cel al soțului/ soției, va fi luat în considerare (de exemplu venituri în numerar și economii).

Pentru a beneficia de oricare dintre cele două tipuri de plăți, trebuie să fiți neangajat, cu vârsta de sub 66 ani, apt și disponibil pentru muncă cu normă întreagă și să dovediți că sunteți în căutarea unui loc de

muncă. Pentru a aplica, trebuie să vă adresați la biroul de ajutor social local cu certificatul de naștere sau pașaportul, o factură de cheltuieli de întreținere recentă iar în cazul în care ați fost angajat înainte, cu formularul P45 sau o scrisoare din partea fostului angajator care să confirme ca nu mai sunteți angajat și motivele pentru aceasta. Este important să aplicați pentru ajutorul de șomaj cât mai repede posibil (ideal chiar în prima zi de șomaj), chiar dacă nu dispuneți de toate actele necesare.

## **Alocația de întreținere a copilului (Child Benefit)**

Cunoscută și sub numele de Alocația pentru copii (Children's Allowance), reprezintă o plată disponibilă oricărui părinte sau tutore, indiferent de nivelul de venit sau de contribuțiile PRSI (dacă este îndeplinit criteriul de rezidență permanentă). Valoarea acestei alocații depinde de numărul de copii în îngrijire și este plătită lunar până când copilul împlinește 16 ani (sau respectiv 19 ani, în cazul în care copilul este școlar sau/și posedă un handicap). Alocația pentru copii este de obicei plătită mamei (sau mamei vitrege) copilului, în condițiile în care acesta locuiește cu dânsa. Alocația pentru copii poate fi plătită însă și tatălui (sau tatălui vitreg) în cazul în care copilul locuiește și este întreținut de acesta, atunci când copilul nu locuiește cu mama/mama

vitregă sau cu altă persoană în îngrijirea căreia se află.

## **Alocație pentru familii monoparentale (One-Parent Family Payment)**

Alocația pentru familii monoparentale asigură asistență femeilor sau bărbaților ce au în îngrijire un copil sau copii și nu beneficiază de ajutor din partea unui partener (de exemplu părinți singuri sau persoane văduve, divorțate, separate sau al căror partener se află în închisoare, etc.). Alocația depinde de nivelul de venit al persoanei și este disponibilă doar persoanelor rezidente în Irlanda și care sunt principala persoană care are în îngrijire cel puțin un copil.

## **Alocație suplimentară pentru familii în funcție de venit (Family Income Supplement)**

Alocația suplimentară pentru familii în funcție de venit reprezintă o plată săptămânală destinată familiilor cu venit redus, inclusiv familiilor monoparentale, în care cel puțin un părinte este angajat. Pentru a beneficia de acest ajutor, numărul total de ore de muncă trebuie să nu fie sub 19 pe săptămână, trebuie să aveți în îngrijire cel puțin un copil care locuiește în mod normal cu și

este întreținut de dumneavoastră iar venitul mediu săptămânal nu poate să depășească un nivel stabilit de către Ministerul Relațiilor Sociale și Familiei (acesta va depinde de numărul membrilor în familia dumneavoastră). Este important să solicitați acest ajutor cât mai repede posibil după angajare, pentru ca altfel riscați să nu beneficiați de el.

### **Alocație socială suplimentară (Supplementary Welfare Allowance)**

Alocația Socială Suplimentară este destinată persoanelor al căror venit este insuficient pentru a acoperi necesități elementare. Aceasta poate fi plătită săptămânal sau o singură dată în cazul unor nevoi excepționale. Acest ajutor se acordă în funcție de nivelul de venit al persoanei iar valoarea lui depinde de circumstanțele personale. Pentru informații cu privire la criteriile de eligibilitate pentru obținerea acestui tip de ajutor, contactați Direcția Generală de Sănătate – Zona de Sud (Southern Healthboard) sau Biroul de Ajutor Social pe Comunitate (Community Welfare Office). Detalii de contact mai jos.

### **Alocație de maternitate (Maternity Benefit)**

Femeile însărcinate angajate au dreptul la cel puțin 18 săptămâni de concediu de maternitate de la locul de muncă. După aceasta perioadă, aveți dreptul de a vă întoarce la același loc de muncă, în aceeași termeni și condiții. Alocația de maternitate este disponibilă tuturor femeilor angajate sau liber-profesioniste pe timpul concediului de maternitate. Pentru a beneficia de Alocația de maternitate, trebuie să aveți un anumit număr de contribuții PRSI și să aplicați pentru acest tip de ajutor cu cel puțin 6 săptămâni înainte de începutul concediului de maternitate (12 săptămâni în cazul ca sunteți liber-profesionistă).

### **Alte tipuri de asistență**

**Alocația luată înainte de pensionare (Pre-Retirement Allowance)** – permite persoanelor cu vârsta de și peste 55 ani să se retragă din câmpul muncii și să beneficieze de plăți săptămânale.

**Pensie de vârstă (Old Age Pension)** – pentru persoane cu vârsta de și peste 66 ani.

**Pensie de urmaș (Widow's/Widower's pension)** - pentru persoane ai căror soț/soție au decedat.

**Alocații pentru persoane cu handicap (Disability payments)** – există o gamă largă de plăți, ajutoare și pensii pentru persoanele bolnave sau cu handicap.

**Alocație de îngrijitor (Carer's Allowance)** – plătită persoanelor care se retrag din câmpul muncii pentru a locui și a lua în îngrijire persoane care au nevoie de îngrijire permanentă.

**Asistență pentru îngrijitor (Carer's Benefit)** – ajutor pentru persoane cu contribuții sociale care se retrag din câmpul muncii pentru a lua în îngrijire persoane care necesită îngrijire permanentă.

**Alocație pentru chirie (Rent Allowance)** – acest tip ajutor este diferențiat în funcție de nivelul de venit pentru a oferi sprijin spre plata chiriei (Southern Health Board).

**Revenirea în câmpul muncii sau la studii/cursuri de specializare (Back to Work and Back to Education/Training)** – există o gamă largă de sisteme de plată, disponibile pentru persoanele neangajate dar care intenționează să se angajeze sau să se înscrie la un curs de studii sau de specializare profesională.

**Alocație pentru cheltuieli de școlarizare, pentru haine și încălțăminte (Back to School Clothing and Footwear Allowance)** – disponibilă pentru familii cu venit redus pentru a contribui la costul uniformei și încălțăminte pentru școală (Southern Health Board).

### Pentru informații suplimentare

Pentru obținerea de informații suplimentare cu privire la lista completă de ajutoare sociale și procedura de aplicație pentru ele, contactați:

Dept of Social & Family Affairs,  
Hanover Street, Cork  
Tel 021 4270055  
[www.welfare.ie](http://www.welfare.ie)

Southern Health Board,  
Community Welfare Office,  
Abbey Court House, Cork  
Tel 021 4965511  
[www.shb.ie](http://www.shb.ie)